

**LAPORAN
CAPAIAN KINERJA
2017/2018**



POLITEKNIK PRATAMA PURWOKERTO

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Dasar Hukum.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
II. RENCANA STRATEGIS	3
2.1. Visi, Misi dan Tujuan	3
2.2. Sasaran	4
2.3. Strategi Pencapaian Sasaran.....	4
III. PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA	5
3.1. Pengukuran Kinerja	5
3.2. Rencana Kinerja Tahun 2017/2018	9
IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA	21
4.1. Capaian Kinerja Sasaran	24
4.2. Capaian Kinerja Program Kerja dan Kegiatan	25

KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Pratama Purwokerto ini dimaksudkan untuk menggambarkan upaya pelaksanaan peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi dalam menghasilkan kinerja yang lebih baik, dalam rangka menuju perguruan tinggi yang memiliki otonomi yang utuh dengan diimbangi oleh akuntabilitas yang tinggi. Laporan ini juga dimaksudkan sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam upaya mencapai visi, misi, tujuan dan program untuk tahun 2017/2018.

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan data dan informasi dari bidang akademik, bidang administrasi dan keuangan dan bidang kemahasiswaan serta informasi dari masing-masing prodi yang dikelola yaitu Manajemen, dan Kesehatan. Secara garis besar, Laporan Kinerja ini mencakup informasi mengenai perencanaan strategis, akuntabilitas kinerja yang meliputi pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan serta akuntabilitas keuangan yang kemudian diakhiri dengan penutup. Diharapkan Laporan Kinerja ini dapat dijadikan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Pratama Purwokerto berikutnya.

Penyusunan Laporan Kinerja ini telah dilakukan semaksimal mungkin, namun kami tetap merasakan kekurangannya. Oleh karena itu, kami terbuka menerima saran dan masukan untuk penyempurnaan penyusunan Laporan Kinerja pada masa yang akan datang.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu hingga selesainya penyusunan Laporan Kinerja ini, kami sampaikan terima kasih.

Purwokerto, 17 September 2018
Direktur,

Drs. Moch. Hidayatul Holili, S.E., M.Si

I. PENDAHULUAN

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap institusi untuk mewujudkan cita-cita pengelolaan dan mencapai itujuan yang diharapkan. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan kegiatan dan usaha-usaha pengembangan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab

Sistem Penilaian Kinerja (SPK) tidak hanya dilakukan dan dibutuhkan oleh dunia Kesehatan tetapi juga oleh dunia pendidikan. Pentingnya penilaian kinerja di dunia pendidikan membuat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Dikti) memasukkan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru untuk peningkatan mutu, penilaian kinerja (akreditasi) dan evaluasi kinerja sebuah perguruan tinggi baik negeri maupun swasta.

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mengawasi dan membina mutu pendidikan tinggi dengan membentuk sebuah badan yang disebut Badan Akreditasi Nasional (BAN) yang salah satu tugasnya melakukan penilaian kinerja (akreditasi) perguruan tinggi. Sistem Penilaian Kinerja (SPK) dari BAN lebih menekankan pada penilaian terhadap kriteria pelaksanaan perguruan tinggi dan persyaratan perizinan, sehingga lebih bersifat administratif. Dengan kata lain menekankan pada dampak eksternal.

Laporan akuntabilitas kinerja ini lebih menekankan pada dampak internal dan tidak hanya bersifat administratif serta memiliki peran yang besar terhadap pencapaian visi misi tetapi juga memiliki korelasi dengan strategi maka laporan ini dibangun berdasarkan visi, misi dan strategi yang telah disepakati di dalam Renstra Politeknik Pratama Purwokerto Periode 2016-2020.

Politeknik Pratama Purwokerto sebagai sebuah institusi sangat perlu membentuk Sistem Penilaian Kinerja demi terciptanya visi dan misi sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu. Sistem Penilaian Kinerja yang baik haruslah terintegrasi untuk semua unit dan aktivitas di Politeknik Pratama Purwokerto. Indikator kinerja yang terbentuk tidak hanya berupa indikator kinerja finansial (keuangan) tetapi juga indikator kinerja non finansial.

1.1. Dasar Hukum

Laporan Kinerja Politeknik Pratama Purwokerto Tahun 2017/2018 disusun berdasarkan:

- 1) Statuta Politeknik Pratama Purwokerto
- 2) Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 14 tahun 2006 tanggal 7 April 2006 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Depdiknas.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dari Laporan Kinerja ini adalah mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi dengan tujuan memberikan gambaran mengenai keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran, dan untuk mengetahui kendala yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan, serta usaha-usaha yang dilakukan dalam pelaksanaan tugas.

Diharapkan laporan ini dapat memberikan tidak hanya informasi yang nyata dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Politeknik Pratama Purwokerto, tetapi juga dapat memberikan gambaran akuntabilitas kinerja bagi seluruh *stakeholders*.

RENCANA STRATEGIS Politeknik Pratama Purwokerto

2.1. Visi, Misi dan Tujuan

Sebagai pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan Perguruan Tinggi dalam 5 tahunan, Politeknik Pratama Purwokerto mempunyai **visi** yaitu:

“Menjadi Perguruan Tinggi Vokasi yang Unggul dan Berdaya Saing di Kabupaten Banyumas pada Tahun 2025.

Dengan **misi**:

1. Menyelenggarakan sistem pendidikan yang berstandar KKNI dalam bidang komputerisasi Akuntansi, Teknik Informatika dan Manajemen Perdagangan
2. Menyelenggarakan sertifikasi berstandar nasional dalam bidang komputerisasi Akuntansi, Teknik Informatika dan Manajemen Perdagangan
3. Menyelenggarakan pendidikan berbasis *link and match*
4. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan bidangnya
5. Menjalin kemitraan dan kerjasama dengan dunia usaha dan industri perguruan tinggi nasional maupun internasional

Tujuan yang hendak dicapai dari visi dan misi Politeknik Pratama Purwokerto adalah:

1. Menghasilkan mahasiswa yang berkeahlian dan bertanggungjawab sesuai dengan bidang Komputerisasi Akuntansi, Teknik Informatika dan Manajemen Perdagangan
2. Menghasilkan mahasiswa yang kompeten dalam bidang Komputerisasi Akuntansi, Teknik Informatika dan Manajemen Perdagangan
3. Tersedianya sarana, prasarana yang memadai dan sumber daya manusia yang profesional
4. Menghasilkan lulusan yang unggul, profesional, berjiwa mandiri dan berdaya saing tinggi dalam memenuhi tuntutan dan kebutuhan kerja di dunia usaha dan industri
5. Menghasilkan lulusan yang mampu memberikan kontribusi produk inovatif bagi masyarakat
6. Terwujudnya kemitraan dan kerjasama dengan berbagai macam Perguruan Tinggi Nasional dan Perguruan Tinggi Internasional serta dengan dunia usaha dan industri.

II. PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA

3.1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi

Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategik.

Pengukuran indikator kinerja dirumuskan berdasarkan sasaran yang direalisasikan pada program/kegiatan. Sasaran dan program/kegiatan yang dimaksud pada rencana kinerja ini adalah sasaran dan program/kegiatan sebagaimana dimuat dalam dokumen renstra dan rencana operasional. Selanjutnya diidentifikasi sasaran dan program mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan beserta indikator dan rencana tingkat capaiannya (targetnya).

Tabel 3.1. 1. Pengukuran Indikator sasaran dan strategi pencapaian selama 5 tahun

Sasaran	Strategi Pencapaian	Target Pencapaian				
		2016	2017	2018	2019	2020
Sasaran Bidang Akademik						
a. Peningkatan kualitas proses pembelajaran	1) Peninjauan kurikulum dengan menerapkan <i>Student Centered Learning</i> (SCL)	-	-	-	1x/5 th	-
	2) Pengembangan inovasi pembelajaran	-	-	-	1x/5th	-
	3) Menjalin kerja sama dengan pelatihan	1	1	1	1	1
	4) Penyusunan Kurikulum Perguruan Tinggi	-	-	-	1x/5 th	-
	5) Penerapan kurikulum berbasis kompetensi	-	-	-	1x/5 th	-
	6) Pemantauan pelaksanaan pembelajaran berdasarkan penjaminan mutu	2x/th	2x/th	2x/th	2x/th	2x/th
b. Peningkatan kualitas administrasi	1) Pengembangan dan <i>review</i> buku pedoman/ peraturan	-	-	-	1x/5 th	-

c. pendidikan dan pembelajaran	Pendidikan					
	2) Optimalisasi penggunaan sistem informasi akademik	30%	50 %	70 %	90 %	100%
	3) Optimalisasi penggunaan <i>e-learning</i>	5 %	5 %	15%	30 %	50%
	4) Optimalisasi sistem pendokumentasian proses pembelajaran	80 %	90 %	100 %	100 %	100 %
	5) Optimalisasi sistem pemantauan proses pembelajaran	80 %	90 %	100 %	100 %	100 %
d. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi	1) Optimalisasi penggunaan dan penambahan kapasitas akses internet serta <i>up-grade</i> komputer dalam proses pembelajaran	80 %	90 %	100 %	100%	100%
	2) Pengembangan fasilitas pendukung proses pembelajaran yang berbasis teknologi, seperti <i>e-learning</i> , <i>digital library</i> , pengisian Kartu Rencana Studi (KRS) melalui SIAK.	30 %	30 %	50%	80%	100%
e. Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	1) Penetapan peraturan setiap dosen wajib melakukan penelitian I kali setahun dan pengabdian kepada masyarakat 2 kali setahun	100%	100%	100%	100%	100%
	2) Program kerja sama dan pengembangan Desa Binaan	80%	100%	100%	100%	100%
Sasaran Bidang Sumber Daya Manusia dan Umum						
a. Pengembangan tenaga pendidik	1) Memfasilitasi dosen melanjutkan pendidikan S2	1 dosen	1 dosen	1 dosen	1 dosen	1 dosen
	2) Memfasilitasi dosen dalam pelatihan, seminar, <i>workshop</i>	6 dosen tetap	6 dosen tetap	6 dosen tetap	6 dosen tetap	6 dosen tetap
	3) Memfasilitasi dosen mendapatkan jabatan fungsional	2 dosen	2 dosen	3 dosen	5 dosen	6 dosen
b. Pengembangan tenaga kependidikan bagian Akademik dan bagian Keuangan	1) Program Mengikutsertakan tenaga kependidikan dalam pelatihan dan seminar yang sesuai dengan bidang kerjanya	-	-	1 pelatihan	-	1 pelatihan
c. Memfasilitasi jumlah magister	1) Menyusun peraturan untuk pengurusan jabatan akademik .	-	-	-	1x/5 th	-
	2) Meningkatkan pendidikan dosen ke jenjang S2 sesuai bidang keilmuannya	1 dosen	1 dosen	1 dosen	1 dosen	1 dosen
d. Rekayasa ulang proses kerja	1) Program Menetapkan penanggung jawab di setiap unit kerja terkecil	100%	100%	100%	100%	100%
	2) Program Evaluasi sistem kerja di setiap unit terkecil	-	20%	40%	60%	80%
	3) Program Meninjau <i>standard operating procedure</i>	-	20%	40%	60%	80%
Sasaran Bidang Kemahasiswaan						
a. Peningkatan SDM dan	Program Peninjauan sistem	-	-	30%	50%	70%

organisasi bidang kemahasiswaan	pembinaan kegiatan kemahasiswaanT					
b. Peningkatan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan pembinaan karir	1) Program Peningkatan kuantitas beasiswa	20%	30%	40%	40%	40%
	2) Program Mengembangkan sarana pelayanan kesehatan bagi mahasiswa	-	-	30%	50%	70%
	3) Program Mengembangkan pelayanan asrama bagi mahasiswa	30 %	50 %	80%	80 %	100%
	4) Program pembinaan karir dengan mendirikan bagian bimbingan karir	30 %	40 %	50%	60%	90%
Sasaran Bidang Infrastruktur						
a. Peningkatan fasilitator proses pembelajaran	1) Program mengoptimalkan penggunaan ruangan	100%	100%	100%	100%	100%
	2) Program Peningkatan jumlah alat-alat laboratorium yang disesuaikan dengan jumlah mahasiswa dan kompetensi yang ada	20%	20%	70%	80%	90%
	3) Program Peningkatan jumlah pustaka sesuai perkembangan ilmu	70%	80%	80%	90%	90%
b. Peningkatan kerja sama dengan pihak luar dalam proses pembelajaran	Program Menjalin kerja sama dengan instansi kesehatan baik pemerintah maupun swasta	100%	100%	100%	100%	100%
c. Peningkatan kemitraan dengan instansi luar	1) Program Menjalin kerja sama dengan instansi pemerintah dan swasta	100%	100%	100%	100%	100%
	2) Program Menjalin kerja sama dengan institusi luar negeri	20 %	20%	30%	30%	40%

Tabel 3.2.1 Rencana Kinerja Tahun 2017/2018

Sasaran					Program	Kegiatan		
Uraian	Bidang	Spesifikasi	Indikator	Rencana tingkat capaian (target)		Uraian	Indikator Capaian	Capaian Target
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya kualitas penyenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Pendidikan dan pengajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya daya tampung program studi 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah mahasiswa meningkat tiap tahun 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan daya tampung program studi 	Melakukan promosi, seminar, dan road show pengenalan prodi	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah mahasiswa meningkat tiap tahun 	92%
		<ul style="list-style-type: none"> Diberdayakannya prodi yang berdaya saing kuat 	<ul style="list-style-type: none"> Apresiasi Masyarakat terhadap prodi yang berdaya saing 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pemberdayaan prodi yang berdaya saing kuat 	Mengembangkan program dan produk unggulan dan sistem pendidikan prodi	<ul style="list-style-type: none"> Minat apresiasi masyarakat terhadap Prodi D3 Manajemen Administrasi yang berdaya saing tinggi di 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya sistem belajar sesuai perkembangan orientasi kurikulum 	<ul style="list-style-type: none"> Tersusun dan terimplementasi sistem belajar yang sesuai dengan kurikulum 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system belajar yang adaptatif dengan perkembangan dan orientasi kurikulum 	Mengadakan lokakarya pengembangan system belajar	<ul style="list-style-type: none"> Sistem belajar yang sesuai orientasi kurikulum 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Terevaluasinya kurikulum dan sistem akademik 	<ul style="list-style-type: none"> Kurikulum dan RPS yang diperbaharui dan evaluasi 1 tahunan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi dan pembaruan kurikulum, silabus, dan kalender akademik 	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan lokakarya kurikulum dan mengimplementasikannya 	<ul style="list-style-type: none"> Kurikulum baru untuk Prodi 	100%
							<ul style="list-style-type: none"> Deskripsi dan silabus mata kuliah yang diperbaharui 	100%
							<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi tahunan 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Ditetapkannya dan terpantaunya standar mutu akademik 	<ul style="list-style-type: none"> Ada standar mutu dan pemantauan tahunan terhadap standar mutu 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penetapan standar mutu akademik dan pemantauan ketercapaiannya 	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan lokakarya standar mutu dan mengimplementasikannya 	<ul style="list-style-type: none"> Standar mutu akademik 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Pemantauan tahunan pendidikan, penelitian, dan PkM berdasarkan standar mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Pemantauan tahunan pendidikan, penelitian, dan PkM berdasarkan standar mutu 	80%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan mutu program, proses, dan hasil pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Mengevaluasi setiap program, proses, dan hasil program pendidikan persemester 	<ul style="list-style-type: none"> Rata-rata IPK minimal 	100%
							<ul style="list-style-type: none"> Lama rata-rata penyelesaian 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Prodi terakreditasi dengan predikat 	<ul style="list-style-type: none"> Prodi terakreditasi dengan predikat 	50%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kegiatan seminar dan lokakarya akademik, penulisan modul bahan ajar 	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan seminar dan lokakarya akademik persemester 	<ul style="list-style-type: none"> Modul bahan ajar terbit dan terbarukan 	45%
<ul style="list-style-type: none"> Modul bahan ajar terbit dan terbarukan 	45%							

		modul bahan ajar							
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya kerjasama kelembagaan untuk meningkatkan mutu SDM 	<ul style="list-style-type: none"> MoU minimal dengan 2 lembaga lokal dan nasional 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan kerjasama kelembagaan untuk peningkatan mutu SDM 	Melakukan kerjasama peningkatan mutu SDM melalui pelatihan, kursus dan pencakokan	<ul style="list-style-type: none"> MoU dengan berbagai pihak 	100%	
		<ul style="list-style-type: none"> Disempurnakannya sistem formasi akademik dan peningkatan pelayanan 	Terbentuk Sistem informasi siterpadu	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penyempurnaan system informasi manajemen akademik dan peningkatan pelayanan prima 		Mengembangkan sistem informasi terpadu	<ul style="list-style-type: none"> Sistem student link Sistem layanan akademik untuk mahasiswa 	75%
			<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya system penjaminan mutu pendidikan 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem dan pedoman jaminan mutu 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system penjaminan mutu Pendidikan 	Lokakarya pengembangan sistem penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Sistem serta pedoman penjaminan mutu dan pengawasannya 	100%
			<ul style="list-style-type: none"> Diintegrasikannya unsur soft skill dalam proses pendidikan 	<ul style="list-style-type: none"> Penambahan unsur soft skill pada proses pembelajaran dan pembentukan wadahnya 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengintegrasian unsur soft skill dalam proses Pendidikan 	Menyertakan aspek pengayaan unsur soft skill pada perkuliahan dan membentuk wadah pengembangan kepribadian	<ul style="list-style-type: none"> Unsur soft skill pada proses perkuliahan dan interaksilainya bagi mahasiswa serta wadah pengembangannya 	100%
			<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya keterlibatan dosen senior dan pakar pada kuliah-kuliah dasar 	<ul style="list-style-type: none"> Penempatan dosen senior pada kelas semes terawal 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan keterlibatan dosen senior dan pakar pada kuliah-kuliah dasar 	Distribusi jadwal dosen senior pada semester awal	<ul style="list-style-type: none"> Dosen senior dan dosen pakar dan pengetahuannya untuk beberapa perkuliahan 	100%
			<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya promosi program pendidikan 	<ul style="list-style-type: none"> Ada kegiatan promosi program pendidikan secara terjadwal 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan promosi program pendidikan Politeknik Pratama Purwokerto 	Menjadwalkan agenda promosi program pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan promosi program-program pendidikan melalui berbagai media secara terjadwal dan frekuensi tinggi 	100%

<ul style="list-style-type: none"> • Penelitian dan pengembangan 	<ul style="list-style-type: none"> • Terselenggaranya pelatihan penelitian 	<ul style="list-style-type: none"> • Ada pelatihan manajemen dan metodologi penelitian 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan pelatihan dan metodologi penelitian 	Mengirimkan dosen muda pada prg pelatihan penelitian di tingkat kopertis	<ul style="list-style-type: none"> • Dosen terlatih dalam manajemen dan metodologi penelitian yang dapat mengajukan penelitian hibah bersaing 	90%
	<ul style="list-style-type: none"> • Dikembangkannya system informasi penelitian 	<ul style="list-style-type: none"> • Terbangun Sistem informasi penelitian 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan system informasi penelitian 	Membangun dan mengimplementasikan system informasi penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumentasi hasil penelitian secara online 	20%
	<ul style="list-style-type: none"> • Memfasilitasi pengembangan proposal penelitian yang bermutu dan berdaya saing tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> • Ada Proposal berkualitas dan kompetitif untuk dana penelitian 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Pemfasilitasian pengembangan proposal penelitian yang bermutu dan berdaya saing tinggi 	Mengadakan pelatihan dan pengayaan orientasi oleh nara sumber dan tenaga ahli	<ul style="list-style-type: none"> • Proposal berkualitas dan kompetitif untuk mem-peroleh dana penelitian 	30%
	<ul style="list-style-type: none"> • Dikembangkannya jejaring penelitian dengan berbagai lembaga dan perguruan tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kerjasama penelitian dengan PT,pemerintah dan swasta 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan jejaring penelitian dengan berbagai lembaga dan perguruan tinggi 	Melakukan MoU dan MoA dengan perguruan tinggi lain	<ul style="list-style-type: none"> • Proyek kerjasama penelitian dengan perguruan tinggi lain 	10%
					MoU penelitian dengan lembaga penelitian pusat dan daerah	<ul style="list-style-type: none"> • Kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah (pusat /daerah) dan swasta 	20%
					MoU dengan PT regional	<ul style="list-style-type: none"> • Kerjasama penelitian dengan PT dalam negeri 	10%
	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan hasil penelitian untuk meningkatkan mutu pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> • Inovasi pembelajaran yang berbasis riset 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Penerapan hasil penelitian untuk meningkatkan mutu pembelajaran 	Diseminasi hasil penelitian dan kajian praktis untuk bahan pembelajaran	<ul style="list-style-type: none"> • Inovasi pembelajaran yang berbasis riset dalam perkuliahan dan sekolah 	10%
	<ul style="list-style-type: none"> • Diterbitkannya jurnal ilmiah 	<ul style="list-style-type: none"> • Ada jurnal ilmiah Politeknik Pratama Purwokerto PRASETIYA MANDIRI dan karya penelitian dosen di jurnal 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Penerbitan jurnal ilmiah terakreditasi 	Menerbitkan jurnal ilmiah yang terakreditasi	<ul style="list-style-type: none"> • Jurnal nasional terbitan Politeknik Pratama Purwokerto 	100%
					Menyertakan karya penelitian dosen di berbagai jurnal penelitian di PT lain	<ul style="list-style-type: none"> • Artikel karya penelitian dosen diterbitkan di jurnal nasional 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> • Dikembangkannya system manajemen PPM • Dikembangkannya sistem jaminan mutu penelitian/riset • Meningkatkan promosi PPM 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem dan mekanisme program PPM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan sistem manajemen PPM 	Loka karya pengembangan manajemen PM	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem dan mekanisme program PPM 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> • Sistem jaminan mutu penelitian 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan system jaminan mutu untuk penelitian/riset 	Lokakarya jaminan mutu penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem jaminan mutu untuk penelitian/riset 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> • Website dan subdomain PPM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan promosi PPM 	Mengintegrasikan program PM di media website Politeknik Pratama Purwokerto	<ul style="list-style-type: none"> • Website atau subdomain PPM pada website Politeknik Pratama Purwokerto sebagai sarana publikasi dan 	100%

		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya sinergi kegiatan kerjasama dan kegiatan penelitian 	<ul style="list-style-type: none"> Ada kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah dan swasta 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan sinergi kegiatan kerjasama dan kegiatan penelitian 	Melakukan pendekatan produktif dengan lembaga pemerintah dan swasta untuk kegiatan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> Kerjasama penelitian 	70%
		<ul style="list-style-type: none"> Dimanfaatkannya hasil PPM melalui pengabdian masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan hasil penelitian tepat guna ke masyarakat 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pemanfaatan hasil PPM melalui pengabdian masyarakat 	Diseminasi dan penerapan hasil penelitian melalui kegiatan PM	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan teknologi tepat guna 	45%
	<ul style="list-style-type: none"> Pengabdian masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya payung program PM 	<ul style="list-style-type: none"> Ada pedoman dan aturan program PM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan program PM 	Menyusun pedoman dan ketentuan teknis pelaksanaan program-program PM	<ul style="list-style-type: none"> Payung program prioritas PM yang berbasis kemitraan dengan pemerintah dan swasta 	50%
		<ul style="list-style-type: none"> Diadakannya pelatihan perencanaan program PM 	<ul style="list-style-type: none"> Ada pelatihan program PM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengadaan pelatihan perencanaan program PM 	Menyelenggarakan pelatihan PM	<ul style="list-style-type: none"> Pelatihan perencanaan program PM 	75%
		<ul style="list-style-type: none"> Dilakukannya publikasi program dan hasil kegiatan PM 	<ul style="list-style-type: none"> Ada publikasi kegiatan PM unggulan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penyebaran publikasi program dan hasil kegiatan PM 	Diseminasi dan publikasi hasil-hasil PM dimedia (internet dan mediamasa)	<ul style="list-style-type: none"> Publikasi tengah tahunan kegiatan-kegiatan unggulan PM 	50%

		<ul style="list-style-type: none"> Diberikannya apresiasi dan penghargaan kepada dosen untuk program PM 	<ul style="list-style-type: none"> Ada dosen dalam setahun dapat penghargaan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pemberian penghargaan kepada dosen yang berprestasi pada program PM 	Evaluasi Kinerja dan Penilaian Prestasi Dosen	<ul style="list-style-type: none"> Dosen dalam setahun mendapat penghargaan 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dilakukannya layanan pendidikan/pelatihan di sekolah dan luar sekolah 	<ul style="list-style-type: none"> Ada Rintisan layanan pendidikan/pelatihan di sekolah dan luar sekolah 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Perintisan layanan pendidikan/pelatihan di sekolah dan luar sekolah 	Menyelenggarakan workshop dan kursus/pelatihan bagi siswa SMA/SMK dan umum	<ul style="list-style-type: none"> Rintisan layanan pendidikan/pelatihan di sekolah dan luar sekolah 	100%
Meningkatnya citra Politeknik Pratama Purwokerto sebagai perguruan tinggi bidang Administrasi di Purwokerto	<ul style="list-style-type: none"> Penataan kelembagaan dan sistem manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Tertatanya sistem manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem organisasi dan manajemen sesuai dengan kebutuhan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Restrukturisasi organisasi dan penataan system manajemen 	Menata struktur organisasi secara lebih berdaya guna dan diversifikasi	<ul style="list-style-type: none"> Sistem organisasi dan manajemen sesuai 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya prosedur dan tata kerja baru sesuai dengan pembaruan yang telah ditetapkan 	<ul style="list-style-type: none"> Prosedur dan tata kerja sesuai dengan mekanisme 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan prosedur dan tata kerja baru sesuai dengan pembaruan yang telah ditetapkan 	Membuat peraturan, pedoman dan petunjuk kerja	<ul style="list-style-type: none"> Prosedur dan tata kerja sesuai Dengan mekanisme 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Disiapkannya perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Komponen manajemen kelembagaan sesuai dengan peraturan yang berlaku 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penyiapan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen 	Menerbitkan peraturan dan melakukan pengawasan	<ul style="list-style-type: none"> Komponen manajemen kelembagaan sesuai dengan peraturan yang berlaku 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya system manajemen keuangan 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem manajemen keuangan dengan standar Kesehatan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan sistem manajemen keuangan 	Membangun dan menerapkan system manajemen keuangan yang akuntabel dengan basis sistem informasi	<ul style="list-style-type: none"> Sistem manajemen yang memenuhi standar Kesehatan 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya system akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Ada standar mutu akademik, laporan akuntabilitas kinerja dan keuangan, sistem audit dan laporannya 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu 	Merealisasikan standar mutu manajemen akademik	<ul style="list-style-type: none"> Standar mutu manajemen 	100%
						Membuat laporan akuntabilitas kinerja dan	<ul style="list-style-type: none"> Laporan akuntabilitas kinerja dan 	100%
						Melakukan audit	<ul style="list-style-type: none"> Audit terhadap seluruh unit yang ada 	100%
						Meminta laporan audit dari tim audit	<ul style="list-style-type: none"> laporan audit oleh tim audit 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya system manajemen perguruan tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem manajemen PT modern 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system manajemen PT modern berstandar nasional 	Membentuk system manajemen PT modern dengan memanfaatkan ICT	<ul style="list-style-type: none"> Sistem manajemen PT modern sesuai ketentuan yang 	100%		
		<ul style="list-style-type: none"> Tertata dan 	<ul style="list-style-type: none"> Peran dan fungsi unit 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penataan dan 	Membuat program-program	<ul style="list-style-type: none"> Peran dan fungsi 	100%

		diberdayakannya unit-unit pendukung, dan unit Kesehatan	Kesehatan pendukung berjalan mendukung manajemen kampus	100%	pemberdayaan unit-unit pendukung, dan unit Kesehatan	produktif (kursus, pelatihan, pengembangan teknologi informasi) dari unit-unit potensial	unit-unit Kesehatan pendukung untuk menjalankan system manajemen kampus	
		• Dikembangkannya system manajemen penghematan energi	• Efisiensi dan efektivitas penggunaan energi	100%	• Pengembangan system manajemen penghematan energi	Menerapkan system manajemen penghematan energi	• Efisiensi dan efektivitas penggunaan energi.	100%
		• Dikembangkannya kode etik tenaga edukatif dan peneliti serta pedoman dan pelaksanaan penataan pegawai	• Ada pedoman dan pelaksanaan penataan pegawai	100%	• Pengembangan kode etik tenaga edukatif dan peneliti serta pedoman dan pelaksanaan penataan pegawai	Mengaktifkan dewankodeetik Politeknik Pratama Purwokerto	• Pedoman dan pelaksanaan penataan pegawai Politeknik Pratama Purwokerto sesuai dengan kebutuhan	100%
		• Dikembangkannya pedoman dan pelaksanaan rekrutmen tenaga akademik	• Ada pedoman rekrutmen pegawai dan rekrutmen dosen S2	100%	• Pengembangan pedoman dan pelaksanaan rekrutmen pegawai (tenaga akademik)	Menerbitkan pedoman dan pelaksanaan rekrutmen pegawai	• Pedoman rekrutmen pegawai yang memiliki keahlian sesuai kebutuhan	100%
						Mengirimkan studi lanjut jenjang S2 bagi tenaga akademik	• Tenaga dosen yang berkualifikasi minimal S2, tenaga teknis/adm berdasarkan prioritas kebutuhan	100%
		• Dikembangkannya pedoman pelaksanaan pembinaan SDM	• Ada pedoman dan pembinaan kode etik SDM dan tenaga administrasi	100%	• Pengembangan pedoman pelaksanaan pembinaan SDM	Menerbitkan pedoman dan kode etik SDM	• Pedoman pembinaan dan kode etik SDM;	100%
						Menerbitkan dan mengeksekusi upaya pembinaan SDM	• Pembinaan kepada seluruh dosen dan tenaga administratif.	100%
		• Meningkatnya kompetensi, kepribadian, sosial, profesionalisme, budaya kerja, dan disiplin kerjatinggi	• Kemampuan ilmiah, kepribadian, profesionalisme, budaya kerja korporat dan disiplin kerja tenaga akademik dan administrasi	100%	• Peningkatan kompetensi, kepribadian, sosial, profesionalisme, budaya kerja, dan disiplin kerja tinggi	Melakukan kegiatan lokakarya, pelatihan, dan kursus untuk membentuk kompetensi, kepribadian, profesionalisme, serta budaya dan disiplin kerja	• Kemampuan ilmiah, kepribadian, Profesi dan sosialisasi tenaga akademik dan tenaga administrasi.	100%
						Melaksanakan system dan mekanisme kerja dengan pendekatan budaya kerja korporat	• Budaya kerja korporat dikalangan tenaga akademik dan tenaga administrasi.	100%
						Menerapkan sistem presensi dan evaluasi kinerja untuk masing-masing pegawai	• Kehadiran seluruh tenaga akademik dan tenaga administrasi sesuai dengan jam	100%
		• Meningkatnya kualifikasi, mutu	• Kualifikasi pendidikan tenaga	100%	• Peningkatan kualifikasi, mutu, dan jumlah SDM	Mengirimkan tenaga akademik untuk studi lanjut S2	• Kualifikasi pendidikan tenaga	100%

		dan jumlah SDM	akademik				akademik	
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya sistem insentif untuk meningkatkan kinerja SDM 	<ul style="list-style-type: none"> Insentif pegawai berprestasi 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system insentif untuk meningkatkan kinerja SDM 	Menerapkan system insentif bagi evaluasi kinerja pegawai	<ul style="list-style-type: none"> Insentif pegawai berbasis prestasi kerja 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan sistem evaluasi berbasis kinerja bagi tenaga dosen dan administrasi 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja periodik dosen dan tenaga administrasi serta konsekuensi hasil evaluasi 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan system evaluasi berbasis kinerja bagi tenaga dosen dan administrasi 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan evaluasi kinerja periode semester bagi tenaga dosen dan administrasi Menyampaikan hasil evaluasi kinerja setiap semester Menerapkan prinsip reward and punishment 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja secara periodic bagi dosen dan Tenaga administrasi Penilaian secara terpadu oleh pimpinan unit dan mahasiswa pada setiap semester Rotasi dan mutasi sesuai dengan hasil penilaian kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> 100% 100% 100%
		<ul style="list-style-type: none"> Menata sistem pengembangan karir 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem pengembangan karir berbasis kinerja 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penataan system pengembangan karir 	Mengembangkan model sistem pengembangan karir berbasis kinerja untuk seluruh dosen dan tenaga administrasi	<ul style="list-style-type: none"> Sistem pengembangan karir berbasis kinerja 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan tenaga akademik dan administrasi 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan pendidikan dan pelatihan ketrampilan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan tenaga akademik dan administrasi 	Mengirimkan tenaga akademik pada program-program pelatihan tingkat kopertis dan nasional	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan pendidikan dan pelatihan ketrampilan 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan dan peningkatan program keahasiswaan 	<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya dan penataan manajemen kelembagaan dan lingkungan organisasi mahasiswa serta unit UKM 	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisasi organisasi mahasiswa dan UKM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan dan penataan manajemen kelembagaan dan lingkungan organisasi mahasiswa serta unit UKM 	<ul style="list-style-type: none"> Konsolidasi dan peninjauan efektivitas organisasi mahasiswa dan UKM Mengembangkan model organisasi efektif dan produktif dari organisasi mahasiswa 	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisasi organisasi mahasiswa dan UKM Kelembagaan dan organisasi mahasiswa dan UKM 	<ul style="list-style-type: none"> 100% 100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya model-model untuk memfasilitasi pembinaan kepemimpinan organisasi mahasiswa 	<ul style="list-style-type: none"> Terbentuk model-model pembinaan kepemimpinan mahasiswa 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan model-model untuk memfasilitasi pembinaan kepemimpinan organisasi mahasiswa 	Melakukan latihan kepemimpinan bagi mahasiswa 1 x dalam setahun	<ul style="list-style-type: none"> Model-model pembinaan kepemimpinan organisasi mahasiswa pada prodi, jurusan, dan PT 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya sistem penelusuran minat, bakat, dan kreativitas mahasiswa 	<ul style="list-style-type: none"> Ada sistem penelusuran minat, bakat, dan kreativitas mahasiswa 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan system penelusuran minat, bakat, dan kreativitas mahasiswa 	Memfasilitasi mahasiswa untuk penumbuhan minat, bakat, dan kreativitas	<ul style="list-style-type: none"> Sistem penelusuran minat, bakat, dan kreativitas mahasiswa serta model-model pembinaan Kegiatan organisasi mahasiswa 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya 	<ul style="list-style-type: none"> Ada mahasiswa 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan prestasi 	Mengikutsertakan mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> Mahasiswa 	100%

	prestasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan	berprestasi tingkat nasional	100%	mahasiswa dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan tingkat wilayah dan nasional	dalam event local dan nasional	Berprestasi tingkat nasional	
	• Dikembangkannya sistem pembinaan kepribadian, seni budaya dan olah raga	• Adapun prestasi mahasiswa dalam ajang pengembangan TI secara nasional atau internasional	100%	• Pengembangan system pembinaan kepribadian, seni budaya dan olahraga	Menyertakan mahasiswa dalam program kreativitas nasional dan internasional	• Prestasi mahasiswa ditingkatkan nasional dan internasional dalam berbagai bentuk pengembangan TI	100%
	• Dikembangkannya model-model pembinaan mahasiswa dalam menangkal emosi norma luhur, obat terlarang dan psikotropika	• Terbentuk kepribadian profesional yang berbudaya Indonesia dan memperkecil peluang kasus ketahanan mental mahasiswa	100%	• Pengembangan model-model pembinaan untuk memperkuat ketahanan fisik maupun mental, guna menangkal erosi normaluhur, obat terlarang dan psikotropika	Mengadakan seminar dan pelatihan pengembangan kepribadian profesional	• Kepribadian profesional yang berbudaya Indonesia	100%
	• Mantapnya jaringan kerjasama peluang beasiswa	• Terbentuk jaringan kerjasama dengan pemberi beasiswa dalam negeri	100%	• Pemantapan jaringan kerjasama untuk memperbanyak peluang beasiswa bagi peningkatan kesejahteraan mahasiswa	Mengadakan penyuluhan ketahanan mental mahasiswa dari pihak-pihak terkait (kepolisian)	• Peluang kasus mahasiswa yang terkenal anarkoba	100%
	• Meningkatnya partisipasi alumni	• Terbentuk forum alumni dan partisipasi alumni dalam kegiatan pengembangan Politeknik Pratama Purwokerto	100%	• Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan Politeknik Pratama Purwokerto	Mengajukan proposal beasiswa ke berbagai pihak (pemerintah/swasta)	• Jaringan kerjasama dengan pemberi beasiswa (lembaga pemerintah/Pemda, BUMN, Swasta, dan Yayasan) dalam negeri	20%
	• Mantapnya program pembinaan dan konseling karir mahasiswa	• Terlaksananya bimbingan dan konseling karir bagi mahasiswa	100%	• Pemantapan program pembinaan dan konseling karir mahasiswa	MoU dan MoA untuk program-program magang dan proyek mahasiswa	• Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	100%
	• Citra perguruan tinggi	• Dilakukannya penguatan fungsi kehumasan	100%	• Penguatan fungsi kehumasan	Membentuk forum alumni	• Forum alumni dalam mendukung pengembangan Politeknik Pratama Purwokerto	100%
		• Ada kegiatan humas	100%	• Penguatan fungsi kehumasan	Mengadakan temu alumni setahun sekali	• Partisipasi jumlah alumni dalam kegiatan-kegiatan pengembangan Politeknik Pratama Purwokerto	100%
			100%	• Pemantapan program pembinaan dan konseling karir mahasiswa	Mengadakan pelatihan dan bimbingan karir	• Bimbingan dan konseling karir mahasiswa	100%
			100%	• Penguatan fungsi kehumasan	Mengembangkan program-program kehumasan dengan memanfaatkan sumber daya teknologi	• Kegiatan unit Humas	100%

		<ul style="list-style-type: none"> Dikembangkannya kerjasama dengan media masa 	<ul style="list-style-type: none"> Publikasi profil Politeknik Pratama Purwokerto PM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Mengembangkan kerjasama dengan media masa 	MoU publikasi danpromosidengan mediamassa	<ul style="list-style-type: none"> PublikasiprofilPoliteknik Pratama Purwokertodikorional/nasional 	100%
Meningkatnya sumber-sumber dana Politeknik Pratama Purwokerto	<ul style="list-style-type: none"> Sumberdana 	<ul style="list-style-type: none"> Tergalangnyadana dari masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan jumlah mahasiswa dan sumber dana hibah dan hibah bersaing 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penggalangan dana dari masyarakat 	Mengajukan proposal dana hibah dan hibah bersaing dan meningkatkan promosi rekrut mahasiswa baru	<ul style="list-style-type: none"> Jumlahmahasiswa danhibahbersaing 	50%
	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan usaha 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan penyempurnaan unit Kesehatan dan mengembangkan business plan PT 	<ul style="list-style-type: none"> Berdiri unit Kesehatan khusus berorientasi profit 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Penyempurnaan diversifikasi Politeknik Pratama Purwokerto kedalam pembentukan unit Kesehatan dan mengembangkan business plan PT 	Mendirikan unit Kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> Berdirinya unit Kesehatan khusus yang beorientasi profitatau dalam bentuk lembaga komersial dan business plan PT 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dibangunnya pusat layanan jasa konsultasi, kepakaran dan kelembagaan 	<ul style="list-style-type: none"> Berdirinya pusat layanan jasa konsultasi, kepakaran dan kelembagaan 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan pusat layanan jasa konsultasi,kepakaran dan kelembagaan 	Mendirikan pusatlayanan konsultasi, kepakaran dan kelembagaan	<ul style="list-style-type: none"> Berdirinya Pusat layanan jasa konsultasi, kepakaran dan kelembagaan 	100%
		<ul style="list-style-type: none"> Dibangunnya pusat pendidikan dan pelatihan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> Berdirinya pusat layanan jasa pendidikan, pelatihan,dan Pengembangan SDM 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan pusat pendidikan dan pelatihan SDM 	Diversifikasi organisasi untuk pendidikan dan pelatihan non-degree	<ul style="list-style-type: none"> Berdirinya Pusat layanan jasa pendidikan dan pelatihan pengembangan SDM 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan dana dan efektivitas alokasi dana 	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya perolehan dana dari masyarakat (mahasiswa) 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan jumlah mahasiswa pertahun 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Mempertahankan dan meningkatkan perolehan dana dari masyarakat(mahasiswa) 	Melakukan promosi dan rekrut calon mahasiswa secara luas(nasional)	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Jumlah mahasiswa baru pertahun 	92%

Terwujudnya suasana kampus Politeknik Pratama Purwokerto yang modern	Modernisasi kampus	Meningkatnya pengembangan infrastruktur ICT	Tersedia infrastruktur terhubung untuk seluruh komponen kampus	100%	Peningkatan Pengembangan infrastruktur ICT	Menyediakan infrastruktur ICT	Infrastruktur yang menghubungkan seluruh komponen kampus	50%
		Disempurnakannya system informasi manajemen PT yang lengkap, akurat, dan mutakhir	Bandwidth performa tinggi	100%	Penyempurnaan system informasi manajemen PT yang lengkap, akurat, dan mutakhir	Mengembangkan system informasi terintegrasi dan performa tinggi dan fasilitas koneksi	Bandwidth	100%
		Meningkatnya kapasitas dan fungsi homepage Politeknik Pratama Purwokerto	Layanan internet maksimal dalam domain Politeknik Pratama Purwokerto	100%	Peningkatan kapasitas dan fungsi homepage Politeknik Pratama Purwokerto	Mengembangkan sistem layanan berbasis intranet/WAN	Layanan internet bagi sivitas akademika dan tenaga administrasi	80%
		Dikembangkannya e-learning	Seluruh prodi menggunakan e-learning untuk pembelajaran	100%	Pengembangan e-learning	Membangun dan mengembangkan e-learning	Prodi yang memanfaatkan jaringan ICT untuk menyelenggarakan perkuliahan dan sistem e-learning	80%
Meningkatnya kerjasama dengan institusi dalam dan luar negeri	Kerjasama akademik dan non-akademik	Dikembangkannya dan dikelolanya sumberdaya kelola untuk meningkatkan produktivitas dan sistem layanan melalui	Adakerjasama pengembangan TI dan penerapannya dengan pihak swasta/ lembaga pemerintah	100%	Pengembangan dan pengelolaan sumberdaya kelola dalam meningkatkan produktivitas dan sistem layanan melalui pengembangan software, sistem jaringan dan komunikasi, dan solusi TI	Membentuk incubator produk dan mengembangkan produk-produk produktif dengan lembaga pemerintah/swasta.	Kerjasama pengembangan TI dan penerapannya dengan pihak swasta/ lembaga pemerintah.	100%

III. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan. Pengukuran ini dilakukan dengan memanfaatkan data kinerja. Data kinerja diperoleh melalui dua sumber, yaitu: (1) data internal, berasal dari system informasi yang diterapkan, dan (2) data eksternal, berasal dari luar baik data primer maupun data sekunder.

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, tepat waktu, dan konsisten, yang berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip-prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektivitas. Untuk itu perlu dibangun system informasi kinerja yang mengintegrasikan data yang dibutuhkan dari unit-unit yang bertanggungjawab dalam pencatatan, secara terpadu dalam system informasi yang ada. Hal tersebut dapat dilakukan dengan mewajibkan laporan data kinerja secara regular, mingguan, bulanan, triwulanan dan seterusnya.

Pengukuran kinerja mencakup: (1) kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing – masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan (2) tingkat pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Politeknik Pratama Purwokerto yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dan masing - masing indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen Rencana Kinerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

4.1. Capaian Kinerja Sasaran

Capaian indikator sasaran dapat diperhatikan di Tabel 4.1.1 Perkembangan Indikator Sasaran, sedangkan pengukuran capaian kinerja Politeknik Pratama Purwokerto tahun 2017/2018 berdasarkan program dan kegiatan disajikan di sub bab 4.2.

Tabel 4.1.1 Perkembangan Indikator Sasaran Sesuai Renstra Politeknik Pratama Purwokerto

Sasaran	Strategi Capaian	Target 2017/2018	Capaian 2017/2018	Keterangan
a. Peningkatan kualitas proses pembelajaran	1 Peninjauan kurikulum dengan menerapkan <i>Student Centered Learning</i> (SCL)	-	-	-
	2 Pengembangan inovasi pembelajaran	-	-	-
	3 Menjalin kerja sama dengan Lembaga pelatihan	1	1	100% target tercapai, Kerjasama dengan LKP Piksi Ganesha
	4 Penyusunan Kurikulum Perguruan Tinggi	-	-	-
	5 Penerapan kurikulum berbasis kompetensi	-	-	-
	6 Pemantauan pelaksanaan pembelajaran berdasarkan penjaminan mutu	2x/th	2x/th	100% target tercapai Monev dilaksanakan setiap semester
b. Peningkatan kualitas administrasi pendidikan dan pembelajaran	1) Pengembangan dan <i>review</i> buku pedoman/ peraturan Pendidikan	-	-	-
	2) Optimalisasi penggunaan sistem informasi akademik	50 %	40 %	80% target tercapai, Sistem informasi belum maksimal masih dalam tahap pengembangan
	3) Optimalisasi penggunaan <i>e-learning</i>	5 %	5%	100% target 5% rencana penggunaan tercapai, dosen telah diikutsertakan dalam program pelatihan penggunaan E-Learning
	4) Optimalisasi sistem pendokumentasian proses pembelajaran	90 %	90 %	100% target Telah terdokumentasi dengan baik dengan adanya Lembaga Penjamin Mutu yang melakukan Audit secara Rutin
	5) Optimalisasi sistem pemantauan proses pembelajaran	90 %	90 %	100% Target Telah terdokumentasi dengan baik dengan adanya Lembaga Penjamin Mutu yang melakukan Audit secara Rutin

c. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi	1) Optimalisasi penggunaan dan penambahan kapasitas akses internet serta <i>up-grade</i> komputer dalam proses pembelajaran	90 %	90 %	100% target tercapai dengan kapasitas bandwidth > 2 kbps/mhs
	2) Pengembangan fasilitas pendukung proses pembelajaran yang berbasis teknologi, seperti <i>e-learning</i> , <i>digital library</i> , pengisian Kartu Rencana Studi (KRS) melalui SIAK.	30 %	30%	Tercapai 100% dari 30% target pencapaian yang ditetapkan
d. Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	1) Penetapan peraturan setiap dosen wajib melakukan penelitian I kali setahun dan pengabdian kepada masyarakat 2 kali setahun	100%	85%	Belum tercapai maksimal masih ada dosen yang belum melaksanakan penelitian sesuai peraturan Solusi : memberikan dana simultan dari Yayasan untuk meningkatkan motivasi dosen dalam meneliti
e. Pengembangan tenaga pendidik	1) Memfasilitasi dosen melanjutkan pendidikan S3	1 Dosen	1 Dosen	100% Dosen melanjutkan S3 1 orang atas nama Sugeng Darso
	2) Memfasilitasi dosen dalam pelatihan, seminar, <i>workshop</i>	6 dosen tetap	6 dosen Tetap	100% Setiap dosen telah diikutsertakan dalam berbagai pelatihan secara merata dan berkala
	3) Memfasilitasi dosen mendapatkan jabatan fungsional	2 dosen	0 dosen	Target belum tercapai, karena terkendala masalah masalah penelitian dan publish jurnal Solusi : Diberikan motivasi dan tunjangan tambahan bagi dosen yang memiliki JA lebih tinggi
f. Pengembangan tenaga kependidikan bagian Akademik dan bagian Keuangan	1) Program Mengikutsertakan tenaga kependidikan dalam pelatihan dan seminar yang sesuai dengan bidang kerjanya	-	3tenaga kependidikan	100 %
1)Rekayasa ulang proses kerja	1) Program Menetapkan penanggung jawab di setiap unit kerja terkecil	100%	100%	100% tercapai dengan adanya LPM Politeknik Pratama Purwokerto
	2) Program Evaluasi sistem kerja di setiap unit terkecil	20%	90%	Melebihi batas target yang ditentukan karena audit internal telah dilakukan setiap semester
	3) Program Meninjau <i>standard operating procedure</i>	20%	40%	Melebihi batas target yang telah dimiliki Standar Operasional Prosedur yang telah digunakan

2)Peningkatan SDM dan organisasi bidang kemahasiswaan	Program Peninjauan sistem pembinaan kegiatan kemahasiswaan	-	100%	Target tercapai ada dibawah pembantu direktur III
3)Peningkatan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan pembinaan karir	1) Program Peningkatan kuantitas beasiswa	30%	30%	Tercapai dengan adanya beasiswa Yayasan, beasiswa LLDikti dan Beasiswa Dikpora
	2) Program Mengembangkan sarana pelayanan kesehatan bagi mahasiswa	-	-	Tersedia layanan asuransi kesehatan jiwa. Kekurangannya belum tersedia ruang kesehatan bagi mahasiswa
	3) Program pembinaan karir dengan mendirikan bagian bimbingan karir	40 %	30%	Tercapai 75% dari target layanan yang diberikan berupa informasi lowongan kerja, pelatihan melamar kerja dan mengkoordinir untuk mengikuti bursa kerja
2 Peningkatan fasilitator proses pembelajaran	4) Program mengoptimalkan penggunaan ruangan	100%	100%	100%
	5) Program Peningkatan jumlah alat-alat laboratorium yang disesuaikan dengan jumlah mahasiswa dan kompetensi yang ada	20%	20%	Belum Tercapai Akan dianggarkan tahun 2019
	6) Program Peningkatan jumlah pustaka sesuai perkembangan ilmu	80%	60%	75% tercapai
3 Peningkatan kerja sama dengan pihak luar dalam proses pembelajaran	Program Menjalin kerja sama dengan instansi baik pemerintah maupun swasta	100%	100%	100% tercapai
4 Peningkatan kemitraan dengan instansi luar	1) Program Menjalin kerja sama dengan instansi pemerintah dan swasta	100%	100%	100% tercapai
	2) Program Menjalin kerja sama dengan institusi luar negeri	20%	20%	Tercapain 20%

IV. PENUTUP

Demikian Laporan Kinerja Tahunan AMA Dharmala Tahun 2017/2018 dilaporkan, tak lupa ucapan terimakasih disampaikan kepada seluruh pihak yang telah ikut serta terlibat dalam penyusunan Laporan Kinerja Tahunan Ama Dharmala Tahun 2017/2018.

Purwokerto, 17 September 2018

Direktur,



Drs. Moch. Hidayatul Holili, S.E., M.Si